

グループ	職位(名称)	職責・職務内容	任用要件	加算区分	給与（円）	
A	介護責任者	介護職員のレベルアップに向けて指導・実践する。 困難事例へ対応する。 介護職員の業務点検・精査・指導をする。	介護福祉士の資格を有し、当社の勤続5年超。 当社の責任者試験に合格すること。	①	基本給	200,000
					資格手当	5,000
B	訪問介護員	介護責任者の指示・指導に従い、かつケアマネージャーとの連携により、適切に介護プランを遂行する。	介護福祉士の資格を有する。 又は実務者研修・初任者研修を有する者のうち勤続5年超。	②	基本給	200,000
			実務者研修又は初任者研修の資格を有する。	③	介福資格手当	5,000
	ホーム	介護責任者の指示・指導に従い、介護業務や介護を補助する業務を行う。	介護経験を有する。 資格は不問。	④⑤	基本給	200,000
					役職手当	20,000
	看護師 居宅介護支援者	専門性をもってサービス提供ができる。 訪問介護事業所と緊密に連携する。 看護業務・居宅介護支援業務に携わる中で介護業務の補佐・アドバイスをする。	看護師資格を有する。 介護支援専門員資格を有する。	③④⑤	看護師基本給	255,000
					看護師資格手当	30,000
					役職手当	10,000
					准看護師基本給	245,000
C	事務・用務等 その他職員			④⑤⑥⑦	准看護師資格手当	20,000
					介護支援専門員基本給	250,000
					介護支援専門員資格手当	10,000
					常勤基本給	180,000

- ・職員のスキルアップを促し、もって入居者の方に質の高いサービスを提供することを目的とする。
- ・職員の定着を促し、環境の良い職場を目指すことを目的とする。
- ・研修,指導を通じてコミュニケーション能力や協調性向上を目指す。
勤務態度・技術の習熟度。研修の履修回数等トータルして人事評価する。
- ・管理者を目指すよう問題解決能力やマネジメント能力を醸成する。
- ・資格取得に対し、報酬面やシフト調整面で支援する。
- ・資質向上を目指して研修計画を策定するので、オンラインにて受講すること。各自の能力や目標に応じて調整可。
- ・資格・経験年数から加算区分を決定し、処遇改善加算の配分ベースとする。
これを給与に上乗せして支給する。
- ・以上は入居者のご家族に安心感と満足感を持っていただくため、および地域に信頼されるために制定する。